

**РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
МЕЖДУ ПРОФСОЮЗАМИ, РАБОТОДАТЕЛЯМИ И ПРАВИТЕЛЬСТВОМ
РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2008 - 2010 ГОДЫ**

(в ред. Дополнительного соглашения
к региональному соглашению между профсоюзами,
работодателями и Правительством Рязанской области
на 2008 - 2010 годы"
от 31.12.2008 N 177-И)

Правительство Рязанской области в лице Губернатора Рязанской области Шпака Георгия Ивановича, действующего на основании Устава (Основного Закона), Постановления Избирательной комиссии Рязанской области от 29.03.2004 N 30/236, именуемое в дальнейшем "Правительство", с одной стороны, Рязанское областное объединение организаций профсоюзов в лице Фролова Леонида Петровича, действующего на основании Устава Рязанского областного объединения организаций профсоюзов, принятого двадцать третьей Рязанской областной отчетно-выборной конференцией профсоюзов 24.03.2005, именуемое в дальнейшем "Профсоюзы", с другой стороны, объединение работодателей "Рязанская Ассоциация экономического сотрудничества предприятий" в лице Кутенцына Владимира Ивановича, действующего на основании Устава некоммерческого объединения работодателей "Рязанская Ассоциация экономического сотрудничества предприятий", Рязанское региональное агропромышленное объединение работодателей в лице Свида Георгия Семеновича, действующего на основании Устава Рязанского регионального агропромышленного объединения работодателей, именуемые в дальнейшем "Работодатели", с третьей стороны, именуемые в дальнейшем "Стороны", действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, конвенциями Международной Организации Труда, Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", Генеральным соглашением, Законом Рязанской области "О Рязанской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений", обязуясь соблюдать договоренности, достигнутые в ходе трехсторонних консультаций, заключили настоящее Соглашение с целью совершенствования социального партнерства на основе практического внедрения необходимых условий для стабилизации и стимулирования производства, развития региональной системы социально-трудовых прав граждан, населения области.

Стороны, подписавшие Соглашение, признают необходимым заключение территориальных, отраслевых и иных соглашений, коллективных договоров на предприятиях и в организациях, действующих на территории области, независимо от форм собственности и обязуются оказывать всестороннее содействие в повышении их действенности.

Настоящее Соглашение рассматривается сторонами как основа для переговоров в отраслях, организациях и муниципальных образованиях.

Обязательства и гарантии, включенные в настоящее Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности трудящихся.

Соглашение открыто для присоединения всем заинтересованным объединениям работодателей и профсоюзов, действующим на территории Рязанской области, в порядке, определяемом действующим законодательством.

**I. В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ
ПОЛИТИКИ И ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

1.1. Стороны обязуются:

1.1.1. Совместными усилиями добиваться улучшения качества жизни для каждого жителя Рязанской области на основе укрепления экономического и финансового положения организаций, муниципальных образований и области в целом.

1.1.2. Совместно отстаивать интересы Рязанской области на федеральном уровне, в том числе по своевременному и полному предоставлению трансфертов. Укреплять межхозяйственные связи. Обеспечивать участие рязанских товаропроизводителей в региональных и межрегиональных ярмарках.

1.1.3. С целью оказания практической помощи не реже одного раза в полугодие рассматривать на заседаниях областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений наиболее острые проблемы социальной, трудовой и экономической политики, вопросы финансово-хозяйственной деятельности организаций, где работа их руководящих органов не способствует стабилизации и развитию производства, ведет к значительному ухудшению материального положения работников.

1.1.4. Вести работу и обеспечивать тесное взаимодействие по защите потребителей от диктата необоснованных цен, проникновения на рынок недоброкачественной продукции.

1.1.5. Оказывать содействие в создании районных и городских трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, способствовать их эффективной деятельности. Содействовать распространению действия соглашений на организации, не участвовавшие в их подписании.

Рассматривать на заседаниях областной трехсторонней комиссии проекты законодательных и нормативных правовых актов в сфере социально-трудовых отношений.

Заслушивать на заседаниях областной трехсторонней комиссии представителей сторон и руководителей организаций, нарушающих действующее законодательство и настоящее Соглашение.

1.1.6. Обеспечивать меры, направленные на реализацию конституционных прав граждан на труд, жилье, образование, охрану здоровья и медицинскую помощь, социальное обеспечение, а также удовлетворение потребностей и интересов в сфере культуры, физической культуры, спорта и туризма.

1.1.7. Принимать меры по увеличению размера адресной материальной помощи малоимущим слоям населения и пенсионерам.

1.1.8. Создавать условия для полноценного летнего отдыха детей и подростков.

1.1.9. В пределах полномочий, предоставленных действующим законодательством, осуществлять совместный контроль за соблюдением трудового законодательства.

1.1.10. Добиваться расширения сферы договорного регулирования социально-трудовых отношений путем вовлечения в систему социального партнерства организаций среднего и малого бизнеса.

1.1.11. Обеспечивать создание в каждой организации в соответствии со ст. 384 Трудового кодекса Российской Федерации комиссий по трудовым спорам. Способствовать их эффективной работе по предупреждению возникновения конфликтов в организациях. Участвовать в формировании комиссий по пенсионным вопросам и социальному страхованию.

1.1.12. Путем поиска компромиссных решений добиваться предупреждения возникновения на территории области стихийных проявлений протестных действий населения при острых социально-экономических проблемах.

1.1.13. Обеспечить организацию и проведение областных конкурсов профессионального мастерства по массовым профессиям и участие победителей или призеров областных конкурсов в финалах окружных конкурсов профессионального мастерства "Мастера Центральной России".

1.1.14. Учитывать результаты выполнения региональных, отраслевых и территориальных соглашений и коллективного договора при рассмотрении кандидатур руководителей организаций, представляемых к награждению государственными наградами, присвоению почетных званий Российской Федерации и Рязанской области и для занесения на областную Доску почета.

1.2. Профсоюзы:

1.2.1. Всемерно содействуют Правительству Рязанской области, работодателям и их объединениям в осуществлении мероприятий, направленных на укрепление экономического потенциала организаций и Рязанской области в целом.

1.2.2. Совместно с работодателями в рамках действующего законодательства отстаивают экономические интересы организаций в отношениях с организациями - представителями естественных монополий, органами государственной власти и управления.

1.2.3. Защищают права работников. Оказывают им правовую и методическую помощь в случаях приватизации организаций, изменения собственника или организационно-правовой формы.

1.2.4. Принимают все необходимые меры по расширению форм участия работников и их представителей в управлении организацией, добиваются при поддержке работодателей преодоления отчуждения работников от участия в управлении организацией.

1.2.5. Оказывают организациям практическую помощь в подготовке и заключении коллективных договоров.

1.2.6. Направляют своих представителей для работы в составе районных и городских трехсторонних комиссий.

1.2.7. Участвуют в разработке проектов областных отраслевых и территориальных соглашений и принимают меры для их заключения.

1.2.8. Своевременно рассматривают заявления и обращения членов профсоюзов по вопросам социально-трудового характера и принимают по ним решения в пределах своей компетенции. При необходимости выходят с предложениями к работодателям, в органы государственной власти и управления и добиваются их реализации.

1.2.9. Организуют отдых детей сотрудников своих организаций.

1.2.10. Участвуют в управлении и осуществляют общественный контроль за расходованием средств областных социальных внебюджетных фондов через деятельность координационных советов.

1.3. Работодатели:

1.3.1. Создают собственные объединения, коллективно вырабатывают и вносят в областную трехстороннюю комиссию и Правительство Рязанской области предложения о путях подъема экономики области, расширения и укрепления хозяйственных связей. Участвуют через своих представителей, а при необходимости и самостоятельно, в работе областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений при обсуждении социальных программ, проектов решений и других нормативных актов по вопросам экономического и социально-трудового характера.

1.3.2. Принимают исчерпывающие меры для обеспечения стабильной работы организаций и их устойчивого финансового положения, повышения эффективности производства и получения наибольшей прибыли.

1.3.3. Осуществляют освоение производства новых конкурентоспособных товаров, расширение видов и качества услуг. Осуществляют меры по сертификации выпускаемой продукции. Участвуют в выставках и ярмарках на территории области, в других регионах России и за ее пределами.

1.3.4. В целях повышения уровня мастерства молодых рабочих и широкого применения их творческой деятельности организуют на предприятиях, в организациях, учреждениях всех форм собственности конкурсы "Лучший по профессии".

1.3.5. Разрабатывают и реализуют бизнес-проекты в целях привлечения капиталов для инвестирования инновационной деятельности.

1.3.6. Обеспечивают полный и своевременный расчет с бюджетами всех уровней.

1.3.7. Информировывают коллективы работников в лице их профсоюзных органов о принимаемых мерах по преодолению кризисных явлений, укреплению финансово-экономического положения своих организаций.

1.3.8. Способствуют расширению форм участия работников в управлении организацией, повышению роли человеческого фактора с целью создания высокоэффективных, социально интегрированных коллективов.

1.3.9. Перечисляют профсоюзным органам на проведение ими культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы в организациях денежные средства в размерах и на условиях, определенных коллективными договорами согласно статье 377 Трудового кодекса РФ.

1.3.10. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза.

1.3.11. Оказывают посильную спонсорскую помощь детским домам, школам-интернатам, домам престарелых, инвалидам, учреждениям образования, здравоохранения и культуры.

1.3.12. Принимают меры для предотвращения коллективных трудовых споров. Используют все предусмотренные примирительные процедуры в качестве инструмента для их разрешения. Своевременно информируют управление труда и занятости населения Рязанской области как орган исполнительной власти, участвующий в урегулировании коллективных трудовых споров, и тесно взаимодействуют с ним при урегулировании трудовых конфликтов.

1.3.13. С учетом финансового положения организаций участвуют в долевом строительстве жилья. Создают условия для организации отдыха работников, оздоровления их детей, выделяют средства на проведение спортивно-оздоровительной работы согласно коллективным договорам, обеспечивают детей работников новогодними подарками.

1.3.14. Ежегодно выделяют денежные средства на снижение стоимости путевок в загородные летние оздоровительные лагеря для детей работников организаций. Конкретные объемы выделяемых на эти цели денежных средств в организациях определяются коллективными договорами.

1.3.15. Поддерживают в надлежащем состоянии материальную базу ведомственных детских дошкольных учреждений и детских оздоровительных лагерей, находящихся на балансе или в оперативном управлении организаций, не допускают их перепрофилирования, продажи или передачи в аренду.

1.3.16. В случае изменения собственника или организационно-правовой формы предприятия обеспечивают соблюдение прав работников, установленных законодательством в области трудовых отношений и социальных гарантий. Учитывают мнение областной организации отраслевого профсоюза и работников предприятия при подготовке решения о реорганизации, ликвидации и банкротстве, об изменении организационно-правовой формы.

1.3.17. Своевременно рассматривают предложения профсоюзных организаций о заключении коллективных договоров. В соответствии с законодательством РФ представляют их на уведомительную регистрацию. Не реже одного раза в полугодие совместно с профсоюзами подводят итоги выполнения взаимных обязательств по коллективным договорам и соглашениям.

1.3.18. Внедряют современную систему менеджмента охраны труда и здоровья работников.

Обеспечивают работникам, имеющим детей, условия, благоприятствующие сочетанию трудовой деятельности и выполнению семейных обязанностей.

1.4. Правительство:

1.4.1. Разрабатывает стратегию и программу социально-экономического развития области на краткосрочную и среднесрочную перспективы с учетом действий Правительства РФ и региональных особенностей.

1.4.2. Принимает меры по сохранению промышленного и сельскохозяйственного потенциала области, ее инновационному развитию и инвестиционной привлекательности.

1.4.3. Разрабатывает региональные целевые инвестиционные программы и определяет источники их финансирования с учетом привлечения средств бюджетов всех уровней и внебюджетных источников.

Вырабатывает и реализует меры поддержки товаропроизводителей всех форм собственности, стимулирует развитие рынка ценных бумаг, периодически информирует население Рязанской области о результатах работы в этом направлении.

1.4.4. Вырабатывает меры по финансовому оздоровлению социально значимых организаций науки, сельского хозяйства и промышленности, предупреждению банкротств, в том числе преднамеренных и фиктивных.

1.4.5. Содействует развитию малого и среднего бизнеса области, осуществляет разработку и реализацию областных целевых программ поддержки малого и среднего предпринимательства. Развивает различные направления государственной поддержки субъектов малого предпринимательства, осуществляющих приоритетные виды деятельности.

1.4.6. Содействует восстановлению и развитию промышленности в муниципальных образованиях, ориентированной на использование местных ресурсов, в том числе сельскохозяйственных, и локальных рынков сбыта и услуг.

1.4.7. Оказывает содействие развитию строительного комплекса и строительной индустрии Рязанской области, обеспечивает своевременное и полное финансирование региональных целевых инвестиционных программ.

1.4.8. Развивает внешнеэкономические связи, способствует продвижению рязанских товаров и услуг на внешний и внутренний рынок.

Обеспечивает эффективные меры по поддержке рязанских товаропроизводителей в конкуренции с импортом сельскохозяйственной и продовольственной продукции. Способствует созданию регионального информационно-выставочного и агронаучного производственных центров.

1.4.9. Оказывает содействие работодателям в соблюдении законодательства, защищающего интересы работников организаций, расположенных на территории области, при смене собственника.

1.4.10. Осуществляет меры по поддержке и развитию сельских товаропроизводителей независимо от форм собственности. Финансирует АПК по наиболее приоритетным направлениям производства. Способствует укреплению межхозяйственных связей, развитию перерабатывающего комплекса, потребительской кооперации, предпринимательства на селе. Способствует устранению диспаритета цен на промышленную и сельскохозяйственную продукцию.

1.4.11. Принимает исчерпывающие меры для исполнения доходной части областного бюджета.

1.4.12. Осуществляет реформирование сферы жилищно-коммунального хозяйства области с учетом мнения сторон. Утверждает региональные стандарты. Осуществляет контроль за соблюдением соответствующих нормативно-правовых актов органами местного самоуправления, обоснованностью роста затрат, цен и тарифов, устанавливаемых ими на жилищно-коммунальные услуги для населения. Координирует работу по энергосбережению и снижению издержек в жилищно-коммунальном хозяйстве и организациях бюджетной сферы, социальной поддержке малоимущих граждан, предоставлению льгот по оплате жилищно-коммунальных услуг.

1.4.13. Оказывает содействие организациям, имеющим профсоюзные организации, объединяющие более половины работников, и заключившим коллективный договор или являющимся членами других общественных организаций.

1.4.14. Проводит дополнительное финансирование на компенсацию части расходов по страхованию урожая основных полевых культур.

1.4.15. Обеспечивает финансовую поддержку функционирования сельскохозяйственной потребительской, кредитной кооперации и сельскохозяйственных товаропроизводителей.

1.4.16. До принятия в установленном порядке нормативных правовых актов в сфере социально-трудовых отношений направляет их для получения мотивированного мнения Рязанскому областному объединению организаций профсоюзов.

1.4.17. Предусматривает в бюджете области средства (с учетом индексации) на организацию отдыха детей в период летних и зимних каникул в объеме не ниже предыдущих лет, выделение льготных путевок для детей из малообеспеченных семей.

1.4.18. При подготовке проекта Основных направлений бюджетной и налоговой политики Рязанской области на 2008 - 2010 гг. учитывает мнение профобъединения в части определения подходов к финансированию жилищно-коммунального хозяйства.

1.4.19. Реализует комплекс мер по обеспечению стабильного функционирования и дальнейшего развития системы образования региона с учетом принятых областных целевых программ.

1.4.20. Способствует сохранению и возрождению народного творчества, художественных промыслов, развитию музейного дела, библиотечного дела. Осуществляет государственную поддержку театрального, музыкального, изобразительного и хореографического искусства.

1.4.21. Создает условия для оздоровления различных групп населения посредством занятий физической культурой, спортом и туризмом.

1.4.22. Изыскивает возможность финансирования детских спортивных школ и клубов технического творчества с целью привлечения детей к занятиям спортом и техническим творчеством.

1.4.23. Рекомендует органам местного самоуправления информировать население и профсоюзы не позже чем за один месяц до начала платежного периода о необходимости изменения тарифов на жилищные и коммунальные услуги с их экономическим обоснованием.

1.4.24. Принимает упреждающие меры по упорядочению структуры служб ЖКХ, соблюдению нормативных требований эксплуатации жилищного фонда, повышению ответственности за качество предоставляемых ими услуг и снижению их себестоимости.

1.4.25. Совместно с органами местного самоуправления принимает меры по улучшению питания детей в школьных столовых за счет ассигнований из соответствующих бюджетов и за счет привлечения внебюджетных источников финансирования (подсобных хозяйств, спонсорской помощи и т.д.).

1.4.26. В соответствии с законодательством совместно с органами местного самоуправления изыскивает возможность для предоставления жилья детям-сиротам, не имеющим закрепленного жилого помещения.

1.4.27. Способствует развитию договорного регулирования социально-трудовых отношений. Оказывает помощь главам муниципальных образований, работодателям и профсоюзным организациям в урегулировании коллективных трудовых споров.

1.4.28. Продолжает реализацию программ жилищного строительства с участием застройщиков, бюджетов области и муниципальных образований.

1.4.29. Способствует предоставлению государственных гарантий населению по оказанию бесплатной медицинской помощи.

1.4.30. Способствует совершенствованию фармацевтической деятельности и гарантированному лекарственному обеспечению льготных категорий граждан в Рязанской области.

1.4.31. Продолжит работу по повышению уровня медицинского обслуживания лиц, принимавших участие в ликвидации последствий аварии на ЧАЭС.

1.4.32. Содействует развитию потребительского рынка товаров и услуг области, формирует нормативную базу для внутренней торговли Рязанской области.

II. В СФЕРЕ ОПЛАТЫ ТРУДА И УРОВНЯ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ

2.1. Стороны:

2.1.1. Формируют условия для поэтапного приближения минимальной заработной платы к уровню прожиточного минимума.

2.1.2. Осуществляют контроль за обеспечением минимальных государственных социальных гарантий в области оплаты труда, своевременностью выплаты заработной платы в организациях всех форм собственности.

2.1.3. Предпринимают меры по доведению к декабрю 2010 года средней заработной платы до уровня не менее четырехкратного размера прожиточного минимума, установленного в области на душу населения.

2.2. Профсоюзы:

2.2.1. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства и иных актов, содержащих нормы права, регулирующие отношения в сфере оплаты труда.

2.3. Работодатели:

2.3.1. Принимают практические действия по погашению имеющейся задолженности по оплате труда работников, обеспечению своевременной и полной выплаты заработной платы в сроки, установленные коллективными договорами.

2.3.2. Совершенствуют систему нормирования и оплаты труда. Рассматривают возможности увеличения размера заработной платы работников своих организаций при повышении минимального уровня оплаты труда на федеральном уровне и изменении тарифных ставок работников бюджетных организаций.

2.3.3. Осуществляют меры, направленные на увеличение тарифной части заработной платы в общем размере оплаты труда. Поэтапно доводят ее до двух третей общего заработка.

2.3.4. Обеспечивают повышение уровня реального содержания заработной платы, включая индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

2.3.5. Способствуют сближению размеров оплаты труда работников соответствующих профессий различных организаций на основе заключаемых территориальных и отраслевых соглашений. Рассматривают предложения о присоединении к генеральному, отраслевым тарифным и иным видам соглашений, заключенных на федеральном и территориальном уровнях.

2.3.6. Обеспечивают организацию безналичной системы уплаты профсоюзных взносов по личному заявлению работников. Перечисляют указанные средства на текущие счета профсоюзов с расчетных счетов организаций одновременно с выдачей банками средств на оплату труда.

2.3.7. Предоставляют по запросам соответствующих профсоюзных органов информацию об оплате труда работников.

2.3.8. Устанавливают в организациях ежемесячную заработную плату работникам, отработавшим норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), на уровне не ниже величины прожиточного минимума, установленного по Рязанской области для трудоспособного населения. В организациях, где реализация данного обязательства невозможна по объективным причинам, разрабатывают совместно с профсоюзами программы поэтапного повышения заработной платы до указанного уровня не позднее 1 января 2009 года.

2.4. Правительство:

2.4.1. В пределах, установленных законодательством, осуществляет регулирование цен и тарифов на социально значимые товары народного потребления и услуги. Координирует деятельность контролирующих органов и общественных организаций по соблюдению правил торгового и бытового обслуживания населения, защиты прав потребителей.

2.4.2. Осуществляет формирование социальных статей проекта бюджета области с учетом мнения областного объединения организаций профсоюзов.

2.4.3. Координирует работу комитетов и управлений по усилению адресной социальной помощи малообеспеченным группам населения, имеющим среднедушевой доход меньше прожиточного минимума.

2.4.4. Принимает меры по своевременному и полному финансированию бюджетных организаций. Обеспечивает повышение заработной платы работникам организаций, финансируемых из бюджета области, в те же сроки и в размерах не ниже уровня, чем работникам организаций, финансируемых из федерального бюджета. Рекомендует главам администраций городов и районов области усилить работу по данному направлению на территории своих муниципальных образований.

2.4.5. Рекомендует главам администраций муниципальных образований области принимать меры по недопущению образования кредиторской задолженности по выплате заработной платы работникам организаций бюджетной сферы, финансируемых из бюджетов соответствующих муниципальных образований.

2.4.6. При разработке проекта бюджета на очередной финансовый год:

- учитывает положения Регионального трехстороннего соглашения при финансировании учреждений бюджетной сферы;

- предусматривает финансирование здравоохранения, образования, культуры и спорта на уровне, обеспечивающем функционирование и развитие отраслей;

- сохраняет действующую систему доплат и надбавок для работников бюджетной сферы;

- обеспечивает полное финансирование здравоохранения в объеме не менее общей стоимости территориальной программы государственных гарантий оказания населению области бесплатной медицинской помощи и принятых целевых программ;

- предусматривает в расходной части бюджета средства на оплату всех предусмотренных законодательством и действующими нормативными правовыми актами видов дополнительных отпусков работникам учреждений здравоохранения, образования и культуры, финансируемых из областного бюджета;

- в процессе исполнения бюджета рассматривает возможность установления дополнительных выплат и надбавок работникам бюджетной сферы;

- рекомендует органам местного самоуправления изыскать возможность:

- предусмотреть в расходной части бюджета средства на оплату всех предусмотренных законодательством и действующими нормативными правовыми актами видов дополнительных отпусков работникам учреждений здравоохранения и культуры;

- сохранить размеры и условия оплаты труда (включая надбавки и доплаты) работников учреждений бюджетной сферы;

- сохранения льгот по оплате коммунальных услуг работникам образования, здравоохранения и культуры, работающим в сельской местности и рабочих поселках (поселках городского типа).

2.4.7. Совместно с органами местного самоуправления добивается осуществления выплат педагогическим работникам образовательных учреждений, в том числе учреждениям дополнительного образования, ежемесячной денежной компенсации за книгоиздательскую продукцию в соответствии с Федеральным законом "Об образовании" и Законом Рязанской области "Об образовании в Рязанской области".

2.4.8. Обеспечивает достаточный объем финансирования льгот для тружеников тыла, ветеранов труда и репрессированных граждан.

2.4.9. Обеспечивает уровень оплаты труда при расчете договорных цен на строительство объекта за счет бюджетных средств не ниже средней фактической оплаты труда в строительстве при других источниках финансирования.

2.4.10. Разрабатывает совместно с профсоюзами программы поэтапного повышения минимальной заработной платы работников бюджетной сферы до уровня прожиточного минимума.

III. В ОБЛАСТИ РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА И СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

3.1. Стороны:

3.1.1. Добиваются эффективной занятости населения через легализацию рынка труда, регулирование миграционных потоков, обеспечение соответствующего качества рабочей силы и предлагаемых рабочих мест.

3.1.2. Содействуют созданию и сохранению рабочих мест, с учетом реального уровня незанятого населения в области и регистрируемой безработицы, принимают меры для организации временных и общественных работ.

3.1.3. Проводят взаимные консультации по проблемам занятости в случае угрозы массового увольнения работников в организациях региона, при участии органов труда и занятости.

3.1.4. Считать критериями массового высвобождения работников:

- ликвидация организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

- увольнение работников в количестве 1 процента общего числа работающих в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней в населенных пунктах области с общей численностью занятых менее 5 тысяч человек;

- сокращение численности или штата работников организаций в количестве:

 - 50 и более человек в течение 30 календарных дней,

 - 200 и более человек в течение 60 календарных дней,

 - 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

3.1.5. В случае возникновения напряженной ситуации на рынке труда заключают соглашения, предусматривающие мероприятия, направленные на содействие занятости населения.

3.1.6. Содействуют созданию новых рабочих мест для трудоустройства женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей и детей с ограниченными возможностями, в том числе предусматривая: гибкий график работы, неполный рабочий день, организацию домашнего труда.

Обеспечивают переобучение и профессиональную переподготовку женщин, приступающих к трудовой деятельности после отпуска по уходу за ребенком.

3.1.7. Содействуют обеспечению занятости участников Государственной программы переселения в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом.

3.2. Профсоюзы:

3.2.1. Предоставляют бесплатную консультативную помощь членам профсоюза по вопросам занятости и трудового законодательства.

3.2.2. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения дополнительных, по сравнению с законодательством, социальных гарантий для работников, подлежащих увольнению по сокращению численности или штата.

3.3. Работодатели:

3.3.1. Принимают меры для сохранения рабочих мест в случае реорганизации производства. Обеспечивают развитие кадрового потенциала организаций и рациональное использование рабочей силы. Проводят за счет собственных средств повышение квалификации работников в соответствии с потребностями производства, их аттестацию и расстановку.

3.3.2. На основе договоров с учебными учреждениями организуют прохождение производственной практики для учащихся профессиональных училищ, высших и средних

специальных учебных заведений. Совместно с профсоюзными организациями возрождают институт наставничества.

3.3.3. Оперативно информируют территориальные органы службы занятости о наличии вакансий. Ежегодно, по состоянию на 1 января, направляют в управление по делам образования, науки и молодежной политики Рязанской области и в управление труда и занятости населения Рязанской области планируемую потребность в специалистах (с разбивкой по профессиям) на краткосрочную и среднесрочную перспективу. Содействуют замещению вакантных должностей специалистов выпускниками высших и средних специальных учебных заведений.

3.3.4. По предложению управления труда и занятости населения Рязанской области и ГУ РО центров занятости населения и с учетом собственной потребности в кадрах совместно организуют общественные и временные работы, реализуют другие активные программы содействия занятости.

3.3.5. Обеспечивают соблюдение норм, предусмотренных Законом Российской Федерации "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации", Законом Рязанской области "Об установлении квоты для приема на работу инвалидов на территории Рязанской области" и Законом Рязанской области "О молодежи", для трудоустройства данных категорий населения. Рассматривают предложения органов местного самоуправления, управления труда и занятости населения Рязанской области и ГУ РО центров занятости населения и содействуют установлению квот для других категорий граждан, испытывающих трудности в трудоустройстве.

3.3.6. Вносят предложения управлению труда и занятости населения Рязанской области об организации опережающего обучения работников, подлежащих высвобождению. Предоставляют высвобождаемым работникам возможность переобучения по новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора за счет средств работодателя.

3.3.7. Принимают меры по восстановлению и совершенствованию системы внутри производственного обучения персонала с учетом перспектив развития предприятия, естественной убыли и ротации кадров. Направят в этих целях на подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников не менее 1,5% средств от фонда оплаты труда.

3.3.8. По согласованию с соответствующим профсоюзным органом осуществляют работу по прогнозированию высвобождения работников. В целях предотвращения массового высвобождения работников при временном сокращении объемов производства, с учетом предложений органов профсоюзов, разрабатывают соответствующие мероприятия.

3.4. Правительство:

3.4.1. В целях содействия занятости населения:

- учитывает при разработке программ социально-экономического развития области и утверждении инвестиционных проектов ситуацию на региональном рынке труда, их влияние на создание новых рабочих мест, возможность обеспечения рабочей силой;

- формирует условия и способствует развитию предпринимательства и самозанятости граждан в сельской местности;

- рекомендует органам местного самоуправления создавать условия для привлечения безработных граждан, незанятого населения и подростков в возрасте от 14 до 18 лет к участию в общественных и временных работах, оказывать помощь ГУ РО центрам занятости населения в проведении иных активных программ содействия занятости.

3.4.2. Способствует эффективному использованию имеющейся базы учреждений профессионального образования для обучения молодежи, безработных граждан, а также лиц, желающих повысить свою квалификацию, профессиям, наиболее востребованным на региональном рынке труда.

3.4.3. Рассматривает вопросы привлечения иностранных работников, а также готовит предложения по определению квоты на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию.

3.4.4. Ежегодно проводит мониторинг потребности организаций области в целом в объемах и перечнях специалистов, рабочих и размещает заказы на их подготовку в учебных учреждениях начального, среднего и высшего профессионального образования.

3.4.5. Обеспечивает информирование граждан через средства массовой информации о ситуации на рынке труда и профессиях, пользующихся спросом у работодателей.

3.4.6. Осуществляет контроль за созданием (выделением) в организациях области рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с законодательством через управление труда и занятости населения Рязанской области.

IV. В ВОПРОСАХ ОХРАНЫ ТРУДА И ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

4.1. Стороны обязуются:

4.1.1. Принять меры по реализации на территории Рязанской области Трудового кодекса РФ и Федерального закона "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний".

4.1.2. Осуществлять совместный контроль и эффективное взаимодействие в области охраны труда, экологической безопасности и здоровья граждан.

4.1.3. Продолжить работу по формированию института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и созданию комитетов (комиссий) по охране труда.

4.1.4. Ежегодно проводить Дни защиты от экологической опасности и содействовать привлечению для этих целей финансовых средств экологических фондов и других источников.

4.1.5. Регулярно информировать население о состоянии окружающей природной среды, условий труда, производственного травматизма.

4.1.6. Координировать работу системы экологического контроля в области.

4.1.7. Разработать меры по снижению количества рабочих мест с вредными и (или) опасными для здоровья условиями труда и выведению женщин с работ, труд на которых вызывает негативное влияние на репродуктивное здоровье.

4.1.8. Осуществлять взаимодействие при проведении дополнительной диспансеризации и иммунизации работников в рамках реализации приоритетного национального проекта "Здоровье". (пп. 4.1.8 введен Дополнительным соглашением к региональному соглашению между профсоюзами, работодателями и Правительством Рязанской области на 2008 - 2010 годы" от 31.12.2008 N 177-И)

4.2. Профсоюзы:

4.2.1. Продолжают работу по формированию института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательных и других нормативных актов по труду и охране труда силами правовых и технических инспекторов профсоюзов, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов.

4.2.2. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий по охране труда и защите окружающей среды.

4.2.3. Обеспечивают правовую защиту интересов членов профсоюзов, пострадавших от трудового увечья, профзаболеваний, защиту прав застрахованных.

4.2.4. Принимают участие при необходимости в совместных расследованиях несчастных случаев на производстве, проверках по соблюдению законодательства об охране труда с надзорными органами и управлением труда и занятости населения области.

4.2.5. Принимают участие в разъяснении работникам необходимости дополнительной диспансеризации и иммунизации в целях проведения профилактики, раннего выявления заболеваний и проведения своевременного лечения.

(пп. 4.2.5 введен Дополнительным соглашением к региональному соглашению между профсоюзами, работодателями и Правительством Рязанской области на 2008 - 2010 годы" от 31.12.2008 N 177-И)

4.3. Работодатели:

4.3.1. Включают в коллективные договоры и соглашения обязательства по выделению средств на финансирование мероприятий по охране труда и защите окружающей среды от загрязнения не менее нормы, определенной ст. 226 Трудового кодекса Российской Федерации, другими законодательными актами, отраслевыми соглашениями и предусматривают выделение дополнительных средств на охрану труда и окружающей среды с учетом особенностей условий производства.

4.3.2. Проводят аттестацию рабочих мест, обращая внимание на вредные, опасные и тяжелые условия труда работников. По результатам аттестации разрабатывают и осуществляют мероприятия по улучшению условий и безопасности труда, экологической обстановки.

4.3.3. Обеспечивают здоровые и безопасные условия труда на производстве в соответствии с действующим законодательством и нормативными актами по охране труда, а также принимают все меры для создания экологической безопасности действующих, вновь строящихся и реконструируемых производственных объектов и транспорта.

4.3.4. Создают службу охраны труда или вводят должность специалиста по охране труда в организации, осуществляющей производственную деятельность, с численностью работников более 50 человек. Назначают на указанные должности лиц, имеющих соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.

4.3.5. Принимают меры, направленные на улучшение работы служб охраны труда. Не допускают сокращения их численности и ликвидации. Содействуют работе технической инспекции труда профсоюзов, создают необходимые условия для работы уполномоченных профсоюзных комитетов по охране труда, обеспечивают их необходимыми нормативными и справочными материалами за счет средств организаций.

4.3.6. Обязуются выплачивать семье работника организации, погибшего на производстве по вине работодателя, возмещение морального вреда в размере минимального размера оплаты

труда, установленного Федеральным законом "О внесении изменений в Федеральный закон "О минимальном размере оплаты труда" на соответствующий период, за каждый месяц, не доработанный до достижения пенсионного возраста.

4.3.7. Обеспечивают выполнение природоохранных мероприятий в установленные сроки с целью сохранения благоприятной среды обитания.

4.3.8. Оказывают содействие лечебно-профилактическим учреждениям Рязанской области в проведении дополнительной диспансеризации и иммунизации работников в ходе реализации приоритетного национального проекта "Здоровье". Обеспечивают явку работников в лечебно-профилактические учреждения в соответствии с утвержденными графиками и установленными сроками. Не допускают отказов от проведения дополнительной диспансеризации и иммунизации работников.

(пп. 4.3.8 введен Дополнительным соглашением к региональному соглашению между профсоюзами, работодателями и Правительством Рязанской области на 2008 - 2010 годы" от 31.12.2008 N 177-И)

4.4. Правительство:

4.4.1. Обеспечивает организационно-методическое руководство проведением аттестации рабочих мест по условиям труда организациями всех форм собственности.

4.4.2. Проводит проверки и обследования организаций по соблюдению ими требований законодательных и нормативных правовых актов по охране труда. Организует Дни специалистов по охране труда, смотры-конкурсы состояния условий и охраны труда.

4.4.3. Содействует обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.4.4. Осуществляет проведение государственной экспертизы условий труда на рабочих местах.

4.4.5. Организует обучение по охране труда отдельных категорий застрахованных в рамках реализации Федерального закона "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний".

4.4.6. Обеспечивает своевременное выделение средств, предусмотренных областным бюджетом на выполнение мероприятий по улучшению условий и охране труда и окружающей среды, областных экологических программ.

4.4.7. Обеспечивает организацию проведения дополнительной диспансеризации и иммунизации населения лечебно-профилактическими учреждениями Рязанской области в соответствии с действующим законодательством.

(пп. 4.4.7 введен Дополнительным соглашением к региональному соглашению между профсоюзами, работодателями и Правительством Рязанской области на 2008 - 2010 годы" от 31.12.2008 N 177-И)

V. В ВОПРОСАХ ЗАЩИТЫ ПЕНСИОННЫХ ПРАВ РАБОТАЮЩЕГО НАСЕЛЕНИЯ

(введен Дополнительным соглашением к региональному соглашению между профсоюзами, работодателями и Правительством Рязанской области на 2008 - 2010 годы" от 31.12.2008 N 177-И)

5.1. Стороны:

5.1.1. Участвуют в решении вопросов обязательного пенсионного страхования и добровольного пенсионного обеспечения застрахованных лиц в соответствии с Федеральными законами от 15.12.2001 N 167-ФЗ "Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации" и от 30.04.2008 N 56-ФЗ "О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений".

5.2. Профсоюзы:

5.2.1. Принимают меры по включению в коллективные договоры организаций всех форм собственности разделов по обязательному пенсионному страхованию и добровольному пенсионному обеспечению застрахованных лиц с участием государства и работодателя (при наличии финансовой возможности).

5.2.2. Осуществляют контроль за деятельностью работодателя по выполнению законодательства о персонифицированном учете в системе обязательного пенсионного страхования, ведению и хранению документов, подтверждающих право работников на досрочное пенсионное обеспечение.

Осуществляют юридическую поддержку членов профсоюзов при их обращении в судебные органы по пенсионным вопросам.

5.2.3. Содействуют государственному учреждению - Отделению Пенсионного фонда Российской Федерации по Рязанской области в проведении разъяснительной работы среди трудовых коллективов по вопросам участия застрахованных лиц и работодателей в дополнительном пенсионном страховании.

5.3. Работодатели:

5.3.1. Осуществляют обязательное пенсионное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами, предусматривают в коллективном договоре разделы "Обязательное пенсионное страхование" и "Добровольное пенсионное обеспечение застрахованных лиц".

5.3.2. Осуществляют мероприятия по добровольному пенсионному обеспечению застрахованных лиц (прием заявлений от работников, их обработка и передача в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации, удержание и перечисление средств работников и участие в софинансировании пенсионных накоплений при наличии финансовых средств).

5.3.3. Создают совместно с профсоюзными организациями на предприятиях, в организациях и учреждениях комиссию по пенсионным вопросам.

5.3.4. Принимают меры по своевременному предоставлению индивидуальных сведений в органы Пенсионного фонда Российской Федерации с использованием электронно-цифровой подписи по телекоммуникационным каналам связи либо на магнитных носителях.

5.3.5. Выдают работникам предприятия копию индивидуальных сведений, предоставленных в органы Пенсионного фонда Российской Федерации.

5.3.6. Обеспечивают сохранность и своевременно передают на архивное хранение документы по заработной плате работников, стажу и работе во вредных условиях, дающих право на льготное пенсионное обеспечение.

5.3.7. Обновляют перечень рабочих мест, наименование профессий и должностей работников, для которых установлено льготное пенсионное обеспечение в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

5.3.8. Предоставляют в органы Пенсионного фонда Российской Федерации списки работников, уходящих на пенсию в ближайшие 2 года, и полный пакет документов, необходимых для назначения пенсии работнику, за 3 месяца до возникновения у него права на трудовую пенсию, индивидуальные сведения за период до регистрации гражданина в качестве застрахованного лица на вновь принятых сотрудников.

5.4. Правительство:

5.4.1. Рассматривает на заседаниях областного координационного совета по труду вопросы по погашению задолженности по выплате заработной платы и уплате страховых взносов на обязательное пенсионное страхование с обязательным приглашением органов Пенсионного фонда Российской Федерации, профсоюзов и работодателей-должников.

5.4.2. Оказывает содействие Отделению Пенсионного фонда Российской Федерации по Рязанской области в проведении разъяснительной работы среди населения по реализации пенсионной реформы и мероприятий, направленных на выполнение законодательства Российской Федерации в части дополнительного пенсионного страхования застрахованных лиц.

VI. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО, ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СТОРОН СОГЛАШЕНИЯ

5.1. Стороны:

5.1.1. В целях совершенствования механизмов социального партнерства ежегодно организуют проведение совещаний (научно-практических конференций, "круглых столов"), конкурсов и других мероприятий.

5.1.2. Принимают меры по развитию территориального социального партнерства. Оказывают содействие в создании в муниципальных образованиях полномочных объединений работодателей, формируют территориальные трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и заключению территориальных трехсторонних соглашений.

5.1.3. Организуют освещение вопросов социального партнерства в областных и муниципальных СМИ.

5.2. Профсоюзы:

5.2.1. Организуют обучение представителей профсоюзов по вопросам труда, регулирования социально-трудовых отношений и разрешения трудовых споров.

5.3. Работодатели:

5.3.1. В обязательном порядке рассматривают все требования, вынесенные на профсоюзных конференциях (собраниях), и в течение месяца принимают соответствующие меры.

5.3.2. Гарантируют освобождение от производственной работы с сохранением средней заработной платы членам профсоюза на период их участия в работе съездов, конференций, собраний выборных профсоюзных органов и других профсоюзных мероприятий.

5.3.3. Предоставляют по запросам соответствующих профорганизаций информацию об оплате труда работников.

5.4. Правительство:

5.4.1. Регулярно проводит встречи с профактивом области и работодателями.

VII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует в течение трех лет.

6.2. Стороны признают настоящее Соглашение правовым актом социального партнерства, устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики в Рязанской области на 2008 - 2010 годы. Руководствуясь его положениями, Стороны принимают на себя обязательства соблюдать все достигнутые договоренности и нести предусмотренную действующим законодательством ответственность за нарушение или невыполнение положений настоящего Соглашения.

6.3. В двухнедельный срок после подписания и регистрации настоящего Соглашения Правительство Рязанской области обеспечивает его публикацию в средствах массовой информации. Одновременно Координатор Рязанской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, выражая волю сторон, через средства массовой информации обращается ко всем работодателям, главам муниципальных образований, профсоюзным комитетам, не участвовавшим в подписании соглашения, с предложением о присоединении к настоящему Соглашению.

Если работодатели, осуществляющие деятельность на территории Рязанской области, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к Региональному соглашению не представили Координатору Рязанской областной трехсторонней комиссии мотивированный отказ присоединиться к соглашению, то Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения и подлежит обязательному исполнению ими. К указанному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным профсоюзным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя.

В случае отказа работодателя присоединиться к Соглашению Координатор Рязанской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений имеет право пригласить этого работодателя и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, для проведения консультаций с участием представителей сторон соглашения. Представители работодателя, представители работников и представители сторон соглашения обязаны принимать участие в данных консультациях.

6.4. Работодатели, профсоюзы и иные представители работников организаций, заключившие коллективные договоры, присоединившиеся к настоящему Соглашению, участвующие в его реализации, пользуются особой поддержкой при рассмотрении в Правительстве области, других государственных органах области вопросов обеспечения своей социальной и экономической деятельности.

6.5. В период действия настоящего Соглашения изменения и дополнения в него вносятся по взаимному согласию сторон после предварительного обсуждения на заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

6.6. В месячный срок после подписания настоящего Соглашения стороны разрабатывают комплекс мер, необходимых для реализации принятых обязательств, и представляют их для обобщения в рабочую группу областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

6.7. Контроль за ходом выполнения настоящего Соглашения осуществляется областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений и Сторонами. Итоги выполнения подводятся один раз в полугодие на заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на основании представляемой Сторонами информации.

6.8. Коллективные переговоры о заключении Регионального трехстороннего соглашения на очередной период начинаются по инициативе любой из Сторон не позднее 1 сентября 2010 года.

6.9. Рекомендовать сторонам социального партнерства муниципальных образований в территориальное трехстороннее и отраслевые соглашения, коллективные договоры организаций включать положение о рассмотрении коллективных трудовых споров в учреждении "Трудовой

арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров", расположенном по адресу: 129010, г. Москва, Протопоповский переулок, 25.

6.10. Рекомендовать социальным партнерам муниципальных образований предусмотреть в территориальном трехстороннем и отраслевых соглашениях, коллективных договорах требования о направлении информации о случаях возникновения коллективных трудовых споров в учреждение "Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров".

VIII. ПОДПИСИ СТОРОН

(в ред. Дополнительного соглашения
к региональному соглашению между профсоюзами,
работодателями и Правительством Рязанской области
на 2008 - 2010 годы" от 31.12.2008 N 177-1)

От Правительства
Рязанской области
Губернатор Рязанской области
О.И.КОВАЛЕВ

От профсоюзов
Председатель Рязанского областного
объединения организаций профсоюзов
Л.П.ФРОЛОВ

От работодателей
Председатель Правления объединения
работодателей "Рязанская Ассоциация
экономического сотрудничества
предприятий"
В.И.КУТЕНЦЫН

Председатель Правления Рязанского
регионального агропромышленного
объединения работодателей
Г.С.СВИД

Зарегистрировано в Управлении труда и социальной защиты населения Рязанской области
31 декабря 2008 г. N 177-1

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К РЕГИОНАЛЬНОМУ СОГЛАШЕНИЮ МЕЖДУ ПРОФСОЮЗАМИ, РАБОТОДАТЕЛЯМИ И ПРАВИТЕЛЬСТВОМ РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2008 - 2010 ГОДЫ

Правительство Рязанской области в лице Губернатора Рязанской области Ковалева Олега Ивановича, действующего на основании Устава (Основного Закона), Постановления Рязанской областной Думы от 14.03.2008 N 125-IV РОД, именуемое в дальнейшем "Правительство", с одной стороны, Рязанское областное объединение организаций профсоюзов в лице Фролова Леонида Петровича, действующего на основании Устава Рязанского областного объединения организаций профсоюзов, принятого двадцать третьей Рязанской областной отчетно-выборной конференцией профсоюзов 24.03.2005, именуемое в дальнейшем "Профсоюзы", с другой стороны, объединение работодателей "Рязанская Ассоциация экономического сотрудничества предприятий" в лице Кутенцына Владимира Ивановича, действующего на основании Устава некоммерческого объединения работодателей "Рязанская Ассоциация экономического сотрудничества предприятий", Рязанское региональное агропромышленное объединение работодателей в лице Свида Георгия Семеновича, действующего на основании Устава Рязанского регионального агропромышленного

объединения работодателей, именуемые в дальнейшем "Работодатели", с третьей стороны, именуемые в дальнейшем "Стороны", действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, конвенциями Международной Организации Труда, Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", Генеральным соглашением, Законом Рязанской области "О Рязанской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений", обязуясь соблюдать договоренности, достигнутые в ходе трехсторонних консультаций, на основании решения Рязанской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 10 ноября 2008 года (протокол N 2) договорились о нижеследующем:

1. В разделе IV. В ВОПРОСАХ ОХРАНЫ ТРУДА И ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

1) пункт 4.1. Стороны обязуются: дополнить подпунктом 4.1.8 в следующей редакции:

"4.1.8. Осуществлять взаимодействие при проведении дополнительной диспансеризации и иммунизации работников в рамках реализации приоритетного национального проекта "Здоровье".

2) Пункт 4.2. Профсоюзы: дополнить подпунктом 4.2.5 в следующей редакции:

"4.2.5. Принимают участие в разъяснении работникам необходимости дополнительной диспансеризации и иммунизации в целях проведения профилактики, раннего выявления заболеваний и проведения своевременного лечения".

3) Пункт 4.3. Работодатели: дополнить подпунктом 4.3.8 в следующей редакции:

"4.3.8. Оказывают содействие лечебно-профилактическим учреждениям Рязанской области в проведении дополнительной диспансеризации и иммунизации работников в ходе реализации приоритетного национального проекта "Здоровье". Обеспечивают явку работников в лечебно-профилактические учреждения в соответствии с утвержденными графиками и установленными сроками. Не допускают отказов от проведения дополнительной диспансеризации и иммунизации работников".

4) Пункт 4.4. Правительство: дополнить подпунктом 4.4.7 в следующей редакции:

"4.4.7. Обеспечивает организацию проведения дополнительной диспансеризации и иммунизации населения лечебно-профилактическими учреждениями Рязанской области в соответствии с действующим законодательством".

2. Дополнить Региональное Соглашение разделом V в следующей редакции:

"V. В ВОПРОСАХ ЗАЩИТЫ ПЕНСИОННЫХ ПРАВ РАБОТАЮЩЕГО НАСЕЛЕНИЯ

5.1. Стороны:

5.1.1. Участвуют в решении вопросов обязательного пенсионного страхования и добровольного пенсионного обеспечения застрахованных лиц в соответствии с Федеральными законами от 15.12.2001 N 167-ФЗ "Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации" и от 30.04.2008 N 56-ФЗ "О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений".

5.2. Профсоюзы:

5.2.1. Принимают меры по включению в коллективные договоры организаций всех форм собственности разделов по обязательному пенсионному страхованию и добровольному пенсионному обеспечению застрахованных лиц с участием государства и работодателя (при наличии финансовой возможности).

5.2.2. Осуществляют контроль за деятельностью работодателя по выполнению законодательства о персонифицированном учете в системе обязательного пенсионного страхования, ведению и хранению документов, подтверждающих право работников на досрочное пенсионное обеспечение.

Осуществляют юридическую поддержку членов профсоюзов при их обращении в судебные органы по пенсионным вопросам.

5.2.3. Содействуют государственному учреждению - Отделению Пенсионного фонда Российской Федерации по Рязанской области в проведении разъяснительной работы среди трудовых коллективов по вопросам участия застрахованных лиц и работодателей в дополнительном пенсионном страховании.

5.3. Работодатели:

5.3.1. Осуществляют обязательное пенсионное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами, предусматривают в коллективном договоре разделы "Обязательное пенсионное страхование" и "Добровольное пенсионное обеспечение застрахованных лиц".

5.3.2. Осуществляют мероприятия по добровольному пенсионному обеспечению застрахованных лиц (прием заявлений от работников, их обработка и передача в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации, удержание и перечисление средств работников и участие в софинансировании пенсионных накоплений при наличии финансовых средств).

5.3.3. Создают совместно с профсоюзными организациями на предприятиях, в организациях и учреждениях комиссию по пенсионным вопросам.

5.3.4. Принимают меры по своевременному предоставлению индивидуальных сведений в органы Пенсионного фонда Российской Федерации с использованием электронно-цифровой подписи по телекоммуникационным каналам связи либо на магнитных носителях.

5.3.5. Выдают работникам предприятия копию индивидуальных сведений, предоставленных в органы Пенсионного фонда Российской Федерации.

5.3.6. Обеспечивают сохранность и своевременно передают на архивное хранение документы по заработной плате работников, стажу и работе во вредных условиях, дающих право на льготное пенсионное обеспечение.

5.3.7. Обновляют перечень рабочих мест, наименование профессий и должностей работников, для которых установлено льготное пенсионное обеспечение в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

5.3.8. Предоставляют в органы Пенсионного фонда Российской Федерации списки работников, уходящих на пенсию в ближайшие 2 года, и полный пакет документов, необходимых для назначения пенсии работнику, за 3 месяца до возникновения у него права на трудовую пенсию, индивидуальные сведения за период до регистрации гражданина в качестве застрахованного лица на вновь принятых сотрудников.

5.4. Правительство:

5.4.1. Рассматривает на заседаниях областного координационного совета по труду вопросы по погашению задолженности по выплате заработной платы и уплате страховых взносов на обязательное пенсионное страхование с обязательным приглашением органов Пенсионного фонда Российской Федерации, профсоюзов и работодателей-должников.

5.4.2. Оказывает содействие Отделению Пенсионного фонда Российской Федерации по Рязанской области в проведении разъяснительной работы среди населения по реализации пенсионной реформы и мероприятий, направленных на выполнение законодательства Российской Федерации в части дополнительного пенсионного страхования застрахованных лиц".

3. Разделы "V. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО, ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СТОРОН СОГЛАШЕНИЯ", "VI. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ", "VII. ПОДПИСИ СТОРОН" считать разделами VI, VII, VIII Соглашения соответственно.

VIII. ПОДПИСИ СТОРОН

От Правительства

Рязанской области
Губернатор Рязанской области
О.И.КОВАЛЕВ

От профсоюзов
Председатель Рязанского областного
объединения организаций профсоюзов
Л.П.ФРОЛОВ

От работодателей
Председатель Правления объединения
работодателей "Рязанская Ассоциация
экономического сотрудничества
предприятий"
В.И.КУТЕНЦЫН

Председатель Правления Рязанского
регионального агропромышленного
объединения работодателей
Г.С.СВИД